

Утверждено
Решением Правления
СРОФ «Фонд культурного развития региона Кавказских Минеральных Вод»
Протокол от «12» января 2021 года
Председатель Правления Нешева Г.А.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВОЛОНТЕРАХ И ВОЛОНТЕРСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА»
СРОФ «ФОНД КУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА
КАВКАЗСКИХ МИНЕРАЛЬНЫХ ВОД»**

Пятигорск
2021

Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования волонтерской деятельности в «Волонтерском центре» СРОФ «Фонд культурного развития региона КМВ» (далее – Фонд).

Положение о волонтерах и волонтерской деятельности разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» от 11.08. 1995 г. (ред. от 08.12.2020).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Волонтерская деятельность – это добровольная деятельность человека по бескорыстному (безвозмездному или на льготных условиях) выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

1.2. Под участниками волонтерской деятельности понимаются граждане и юридические лица, осуществляющие волонтерскую деятельность, а также граждане и юридические лица, в интересах которых осуществляется волонтерская деятельность: волонтеры, благополучатели.

Волонтеры (добровольцы) – граждане или юридические лица, осуществляющие деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах Фонда.

Благополучатели – лица, получающие помощь волонтеров.

1.3. Волонтерская деятельность «Волонтерского центра» Фонда осуществляется на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: организационные расходы, затраты на транспорт и другие);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
- взаимовежливость (к каждому участнику волонтерской деятельности должны проявляться уважение и справедливость);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

1.4. Волонтерская деятельность имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, целевые программы, осуществление волонтерской помощи на постоянной основе.

1.5. Основные направления волонтерской деятельности:

- культурно-просветительское – участие в творческих мероприятиях разного уровня и масштаба, реализуемых Фондом или при его содействии;

- социальное – участие в реабилитационных и абилитационных мероприятиях Фонда, направленных на работу с незащищенными слоями населения, в том числе с людьми с ОВЗ;

1.6. Целью волонтерской деятельности является предоставление возможности жителям и гостям региона КМВ проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством участия в различных проектах и программах Фонда.

1.7. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые обсуждаются и утверждаются руководством Фонда.

2. ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ ВОЛОНТЕРОВ И ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕТА ИХ РАБОТЫ

2.1. Регистрация волонтеров осуществляется на основании письменного заявления волонтера.

2.2. В целях обеспечения возможности людям участвовать в волонтерской деятельности в Фонде формируется база данных волонтеров.

2.3. В открытом доступе публикуется график проводимых и планируемых мероприятий Фонда, количество необходимых волонтеров и требования к ним.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРА

3.1. Волонтер имеет право:

получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;

- на признание и благодарность за свой труд;

- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;

- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины).

3.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;

- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности;

- беречь материальные ресурсы, предоставленные Фондам для выполнения волонтерской деятельности;

- уведомить Фонд о своем желании прекратить волонтерскую деятельность.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ФОНДА

4.1. Фонд имеет право:

- получать от волонтера отчет за проделанную работу;
- требовать уважительного отношения к персоналу и имуществу;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении.

4.2. Фонд обязан:

- создать волонтеру все необходимые ему условия труда;
- разъяснять волонтеру его права и обязанности;
- обеспечить безопасность волонтера (провести инструктаж по технике безопасности);
- предоставить волонтеру необходимую для выполнения им работы информацию о деятельности Фонда;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- проводить обучение, необходимое для выполнения определенного вида волонтерской деятельности;
- вести учет волонтеров и проделанной ими работы.

5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА»

5.1. Прекращение деятельности волонтерской деятельности осуществляется путем реорганизации или ликвидации «Волонтерского центра».

5.2. «Волонтерский центр» может быть ликвидирован по решению руководства Фонда.